

## VÅR VERKSAMHETSPOLICY

Med erfarenhet sedan 1997 erbjuder TOVAB inte bara vattenskränning med högsta precision utan, även ett av Nordens största materiallager för speciallegeringar.

För oss på TOVAB är det viktigt att uppfylla de krav som kunder, personal och myndigheter ställer på oss. Det innebär bl a att vi ständigt förbättrar våra processer, personalens kompetens samt vårt hållbarhetsarbete.



### **Kvalitet och kompetens:**

TOVAB arbetar bara med material från välkända tillverkare, vilket vi anser är en garanti för att våra produkter är av hög kvalitet. Vidare har vi som målsättning att hålla avtalade leveranstider samt att ge våra kunder "det där lilla extra". Att vi har säljare och personal som både kan materialen och det senaste inom vattenskränningstekniken är en självklarhet. Det ska finnas möjligheter för våra medarbetare att utveckla och förstärka sin kompetens. För verksamhetens utveckling är det en förutsättning med kontinuerligt lärande och kompetensutveckling för alla medarbetare.



### **Miljö och socialt ansvarstagande**

I vårt arbete med att skydda miljön och förebygga föroreningar använder vi vattenskränningstekniker utan tillsatser. Dessutom är sanden som används utvunnen på ett hållbart sätt och den är så pass ren efter användningen, att vi har godkännande att använda den som fyllnadsmaterial. För att minska miljöpåverkan från våra transporter samordnar vi alla våra inköp och leveranser. Dessutom gynnar vi lokala företag vid inköp, när det finns möjlighet.



### **Arbetsmiljö:**

Personalen är en av våra viktigaste resurser. Utan kunnig personal som trivs och inte skadas på arbetet är inte TOVAB det företag som det är idag. Genom att utföra skyddsronder och medarbetarsamtal fångar vi upp fysiska och psykiska arbetsmiljörisiker och åtgärdar dessa innan olyckan är framme. Vi erbjuder även friskvårdsbidrag och kontinuerlig kompetensutveckling till personalen.



### **Brand**

Vi ska uppfylla kraven i lagstiftning och tillämpningsföreskrifter där vi utreder tillbud och förebygger för att de inte ska upprepas. Vi gör årligen kontroller och övningar enligt fastställda intervaller samt utbildar och informerar våra medarbetare kontinuerligt. Vi genomför kontroller och övningar enligt fastställda intervaller och arbetar kontinuerligt med förbättringar